

TEAM BUILDING

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- > Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- > Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
- > Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et les enjeux

- > Définir des règles du jeu au sein de l'équipe.
- > Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.
- > Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives.
- > Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées.

Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe

- > Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif.
- > Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe.
- > Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.
- > Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences.

Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- > Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes.
- > Phases de développement du groupe.
- > Inclusion et reconnaissance de la valeur de chacun.
- > Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.

Bâtir son plan de réussite

- > Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- > Définir comment mesurer les résultats et les progrès.

DUREE
21H

PUBLIC CONCERNE

personnels dirigeants une équipe,
chefs de service, responsables, etc.

www.cmaciv.com
information@cmaciv.com
+225 87 11 74 69

